«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ДЮСШ
_____С. К. Сат
«16» 04 2020г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ ДО ДЮСШ
Чеди-Хольского кожууна РТ
_____А.К. Ымбыы
«16» 04 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов тренера-преподавателя и законных представителей Муниципального бюджетного образовательного учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа Чеди-Хольского кожууна.

1. Общие положения.

1.1. Положение о конфликте интересов тренера-преподавателя Муниципального бюджетного образовательного учреждение дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов Муниципального бюджетного образовательного учреждение дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы (далее МБОУ ДО ДЮСШ) – ситуация, при которой у тренеров-преподавателей при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренеров-преподавателей профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность тренеров-преподавателей в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения тренером-преподавателем при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми тренер-преподаватель связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов тренера-преподавателя МБОУ ДО ДЮСШ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в

МБОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ.
1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов тренера-преподавателя должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов тренера-преподавателя МБОУ ДО ДЮСШ

2.1. Под определение конфликта интересов в МБОУ ДО ДЮСШ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.
2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов тренера-преподавателя является наиболее вероятным:
- тренер-преподаватель ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- тренер-преподаватель занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МБОУ ДО ДЮСШ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.
2.3. Директор, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения тренера-преподавателя от занимаемой должности.

3. Ограничения, налагаемые на тренера-преподавателя МБОУ ДО ДЮСШ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов тренера-преподавателя устанавливаются ограничения, налагаемые на при осуществлении ими профессиональной деятельности.
3.2. На тренеров-преподавателей, при осуществлении ими профессиональной деятельности, налагаются следующие ограничения:
- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение тренером-преподавателем подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением

случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МБОУ ДО ДЮСШ.

3.3. Тренеры-преподаватели обязаны соблюдать установленные п. 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у тренера-преподавателя личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов тренера-преподавателя реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации МБОУ ДО ДЮСШ;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы тренер-преподаватель и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов тренера-преподавателя.

4.3. Тренер-преподаватель учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов тренер-преподаватель незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя.

4.5. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов тренера-преподавателя, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов тренера-преподавателя, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов тренера-преподавателя, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
4.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
4.9. Руководитель учреждения, когда ему стало известно о возникновении у тренера-преподавателя личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МБОУ ДО ДЮСШ.
5.1. Конфликт интересов тренера-преподавателя в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ ДО ДЮСШ.
6. Ответственность.
6.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тренера-преподавателя при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательного учреждения.
6.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- утверждает «Положение о конфликте интересов тренера-преподавателя МБОУ ДО ДЮСШ»
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на тренера-преподавателя при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции тренера-преподавателя;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов тренера-преподавателя организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов тренер-преподавателя при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все тренера-преподаватели несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.